



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงสอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการและให้ความสำคัญในหลากหลายมิติเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพมากที่สุด อันส่งผลให้เกิดผลกระทบและผลลัพธ์ต่อประเทศไทยที่สำคัญ ซึ่งจากการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะท้อนให้เห็นว่าในภาพรวม ระดับประเทศ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่เกิดความตระหนักและมีความพยายามที่จะพัฒนามากขึ้น ทั้งความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการ ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามหรือตรวจสอบได้ อันเป็นสัญญาณในทางที่ดีที่หน่วยงานภาครัฐได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่บุคลากรในหน่วยงาน จะกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ตามจากผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังเป็นเครื่องบ่งชี้สำคัญถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยว่ายังมีความรุนแรงและเป็น ปัญหาเรื้อรัง นอกจากนี้ ทศนคติของผู้ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่สะท้อนผ่านคะแนน CPI แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมายังขาดการสร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง หรือการรับรู้ในเชิงบวกผ่านการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่นักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติและการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ กับผู้ประเมินในแหล่งข้อมูลทั้ง ๙ แหล่ง ที่ใช้ในการประเมินคะแนน CPI ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการดำเนินการให้สอดคล้องกับบริบทแวดล้อมและเชื่อมโยงกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริต และการบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนแม่บท ฯ โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาในประเด็นที่ ยังคงเป็นจุดอ่อนของประเทศไทย เช่น การเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง การยกยอกเบียดบังเงิน หรือทรัพย์สินของทางราชการ และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ที่ทำให้ประชาชนและ นักธุรกิจทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติขาดความเชื่อมั่น ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการกำหนดแนวทางเพื่อ แก้ไขปัญหาดังกล่าว อาทิ การแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กฎหมายและมาตรการป้องกันการทุจริตต่าง ๆ ที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ลดการใช้ดุลพินิจ การเปิดเผย ข้อมูลหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและให้สิทธิประชาชนในการตรวจสอบการทำงาน การกำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพการกำหนดสภาพบังคับต่อหน่วยงานผู้อนุญาต และบทลงโทษ ทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ ดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดควบคู่ไปกับการสร้างการ รับรู้เชิงลึกเชื่อมโยงถึง Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต

ถึงความพยายามของรัฐบาลและหน่วยงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยแก่ผู้ตอบแบบสอบถามและหน่วยงานผู้ประเมิน CPI ทั้ง ๙ แหล่งข้อมูล โดยการนำเสนอข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ เพื่อให้นานาชาติสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล ทั้งนี้ การยกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนในการร่วมกันแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุกไปในแนวทางเดียวกัน จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและชาวต่างชาติ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตเทียบเคียงกับนานาชาติในระดับสากลต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคนดี ในการป้องกันการทุจริต
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๕.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ แผนระดับที่ ๒

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :

แนวทางการพัฒนา :

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒) แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์รวม :

(๑) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

(๒) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายรวม :

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ : สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รongรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รongรับนโยบายที่ ๑๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด :

(๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ :

(๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๒) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

๕.๓ แผนระดับที่ ๓

๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต ความ ตระหนักรู้ให้บุคลากรในองค์กร และนักศึกษา	๑.๑.๑ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากร และนักศึกษาให้รู้จัก แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความ ละอายต่อการกระทำผิด มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีเพิกเฉย หรืออดทน ต่อการทุจริต หรือร่วมต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
		๑.๑.๒ เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานและการบริหาร ราชการ สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐ ยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วม ในการต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒.๑ วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ กำหนดมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดี ขึ้น
		๒.๑.๒ กำหนดหรือพัฒนามาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่าย งบประมาณ
	๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๒.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน
๒.๓ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒.๒ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบ บริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่	
๒.๓.๑ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และป้องกันการทุจริต	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	๒.๔ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๒.๔.๑ พัฒนา ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒.๔.๒ มีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๓.๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
	๓.๒ การแสดงเจตนาารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๒.๑ แสดงเจตนาารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต								
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ความตระหนักรู้ให้บุคลากรในองค์กร และนักศึกษา	๑.๑.๑ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร และนักศึกษาให้รู้จักแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดรอบคอบ การกระทำผิด มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีเพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต หรือร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “มหาวิทยาลัยโปร่งใส บัณฑิตไทยไม่โกง”	๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน ในมหาวิทยาลัยฯ ๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อสนับสนุนให้สถาบัน อุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกลไกในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย	๑) เติบโตขึ้น (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒) เติบโตขึ้น (๑) นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น (๒) นักศึกษาเกิดความตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (๓) สถาบันอุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไก	นักศึกษา ๕ คณะ คณะละ ๒๐๐ คน	มี.ค ๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท	- กองพัฒนา นักศึกษา สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย ๑.๑.๓ กลุ่มเป้าหมายการดำเนินโครงการ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน รวม ๑,๐๒๕ คน				
	๑.๑.๒ เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด	๑) กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน “อินทนิลช่อสะอาด”	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างเสริมวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบุคลากร รณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มบุคลากร	ก.พ.- เม.ย. ๖๖	๕,๐๐๐ บาท	- งานประกันคุณภาพและการประเมิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	และมีส่วนร่วมในการดำเนินการทุจริต	๒) กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้คำแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ	บุคลากรในมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐๐ คน	ก.พ.- เม.ย. ๖๖	๔๕,๐๐๐	- งานกาชาดเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ								
๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑) มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ถูกต้องตามระเบียบ มีความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	๑) ทุกหน่วยงานมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๙๕	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒) มาตรการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน	๑) เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๑) หน่วยงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามภารกิจ ๒) หน่วยงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานสนับสนุน	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักงานอธิการบดี - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๒.๑.๒ กำหนดหรือพัฒนามาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและการประพฤติมิชอบ	๑) เพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและการลดโอกาสการทุจริต	๑) มีมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ เรื่อง	๑) มีมาตรการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ต.ค ๖๕ - ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพและการประเมิน
		๓) การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ๒) เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ	๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของความถูกต้องของเอกสารการดำเนินงาน/โครงการ ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติงานที่เป็นตาม	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค ๖๕ - ก.ย.๖๖	๗๐,๐๐๐ บาท	- งานตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>ทางด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และ นโยบายที่กำหนด</p> <p>๔) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหา การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถ</p> <p>ตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์</p>	<p>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และ นโยบายที่กำหนด</p> <p>๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทัน เหตุการณ์สุจริต (กระบวนการคิด ชื่อสัตย์ สุจริต พอเพียง วินัย จิตสาธารณะ) ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p>				
๒.๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ พัฒนา มาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหา การทุจริตใน หน่วยงาน	๑) มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	<p>๑) เพื่อกำหนดแนว ทางการป้องกัน และการ แก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๒) เพื่อกำหนดแนวทาง ดำเนินการทางวินัย ทาง</p>	<p>๑) มหาวิทยาลัยมีการ ปฏิบัติภารกิจอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒) มหาวิทยาลัยปลอด จากทุจริตคอร์รัปชั่น</p>	การทุจริตใน หน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานประกัน คุณภาพและการ ประเมิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปกครอง และทางกฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต ๓) เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการกระทำผิดและทุจริต					
		๒) มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อกำหนดมาตรการแนวทาง และกลไกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	๑) มหาวิทยาลัยมีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	มีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานทรัพย์สินและสวัสดิการ สำนักงานอธิการบดี
	๒.๒.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงาน สาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) ระบบบริการ e-service	๑) เพื่อเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ ๒) เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการ e-service อย่างน้อย ๓ ระบบ	๓ ระบบ	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๓ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและป้องกันการทุจริต	๑) กิจกรรมรายการวิทยุ “อินทนิลข้อสะอาด”	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อเป็นเครื่องมือสื่อสาร สร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ	๑) บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุ ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับฟังได้รับการสื่อสาร สร้างการรับรู้ความเข้าใจ	บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุ	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประชาสัมพันธ์ - งานประกันคุณภาพและการประเมิน กองนโยบายและแผน
	๒.๓.๒ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑) ระบบช่องทางสื่อสาร Q&A	๑) เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารระหว่างหน่วยงานและผู้รับบริการ	๑) มีการปรับปรุงระบบช่องทางสื่อสาร Q&A	๑ ระบบ	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์
๒.๔ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๒.๔.๑ พัฒนาปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑) กิจกรรมปรับปรุงระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๑) เพื่อเพิ่มช่องทางร้องเรียนที่รวดเร็วปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต ๒) เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการ	๑) มีการปรับปรุงระบบช่องทางจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานตรวจสอบภายใน - งานนิติการ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			สำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด และการทุจริต					
	๒.๔.๒ มีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑) เพื่อกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสด การกระทำผิดและการทุจริต ๒) เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดการกระทำผิดและการทุจริตจากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงผู้ที่ถูกร้องเรียนกรณียังไม่พิสูจน์ได้ว่าการทุจริตจริง ๓) เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการ	๑) มีแนวทางการคุ้มครองพยาน และผู้ให้เบาะแส	มีแนวทางการคุ้มครองพยาน และผู้ให้เบาะแส ๑ แนวทาง	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานตรวจสอบภายใน - งานนิติการ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			สำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและการทุจริต ๔) เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการทางวินัยทางปกครอง และทางกฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต ๕) เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการกระทำผิดและทุจริต					
ยุทธยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส								
๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๓.๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑) เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑) ร้อยละของข้อมูลการเผยแพร่ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐ ของเกณฑ์การประเมิน ITA	ต.ค ๖๕ - ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพและการประเมิน
		๒) มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑) เพื่อให้การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และตรวจสอบการ	๑) มีกรอบแนวทางขั้นตอน/กระบวนการการเผยแพร่ข้อมูลต่อผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	มีกรอบแนวทางขั้นตอน/กระบวนการการเผยแพร่ข้อมูลต่อผ่านเว็บไซต์	ต.ค ๖๕ - ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ดำเนินงานของหน่วยงานได้					
๓.๒ การแสดงเจตนาธรรมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๒.๑ แสดงเจตนาธรรมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	๑) เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารให้บุคลากรได้รับทราบ	๑) ร้อยละผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ข้อ i๒๕	ร้อยละ ๘๕	มี.ค. - เม.ย ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน



มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

83 หมู่ 11 ถนนสระบุรี - หล่มสัก ตำบลสะเดียง

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000

โทรศัพท์ : 056-71100

<http://www.pcru.ac.th>