



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดและทุจริต และการแก้ไขปัญหาการทุจริต กำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต กำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตจากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงผู้ที่ถูกร้องเรียนกรณียังไม่พิสูจน์ได้ว่าการทุจริตจริง และเพื่อให้มีระบบและแนวทางการดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด และการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. อธิการบดีประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ

๒. อธิการบดีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ

๓. กำหนดนโยบาย และทบทวน หรือกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๕. กำหนดให้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพัตติมิชอบ และดำเนินการจัดการความเสี่ยงรวมถึงประเมินประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาทุจริตของหน่วยงาน ที่ต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย

๖. กำหนดให้มีกระบวนการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

๗. กำหนดให้นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๘. กำหนดให้มีคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน โดยระบุถึงผู้ที่รับผิดชอบ ขั้นตอน กระบวนการ กรอบระยะเวลา ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต ตลอดจนประชาสัมพันธ์บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ

๙. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดการทุจริตโดยให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว รมั้ตระวังในการดำเนินงานและเก็บเป็นความลับ

/๑๐. กำหนดให้...

๑๐. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสถิติการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต รวมทั้งจัดทำรายงาน ข้อมูลสถิติให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๑๑. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัยแล้วแต่กรณี ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับฟังและให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

๑๒. กำหนดให้มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือดำเนินคดีตามกฎหมายต่อบุคลากรที่มีผลการสอบสวน หรือการพิจารณาว่ามีการกระทำอันเป็นการทุจริตรวมถึงดำเนินการกรณีอยู่ระหว่างการสอบสวนตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๑๓. เสริมสร้างปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๔. กำหนดให้บุคลากรรายงานการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑๕. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี